C'est une solution-là, je pourrais m'exister vous là. En tout cas, si vous avez identifié le pattern de path nonprofits difficiles, vous aurez une solution théorique. Pour ce type de pattern-là, c'est un petit premier, voici ce que tous les pourическаяwww. Considérant que j'ai reconnu le pattern. OK? Donc, à l'examen final, vous allez avoir ouverte des livraux de topics YOUT en Situation pour connaître le pattern de la main dans la situation. Qu'est-ce que vous avez des patterns, vous le avez repos. Alors, c'est un petit peu la logique de réflexion. Maintenant, si je ne vais pas capter ça pour vous, dans le cas où vous voulez vous intéresse. Donc, le meilleur moyen de détecter une personnalité problématique, c'est de commencer avec la vexation et l'élection. Néanmoins, je vous inquiétez quel type de personnalité on a. OK. Donc, qu'est-ce qui semble vexer, oui. Est-ce que vous avez trouvé dans vos équipes? J'essaie de toi aller voir les RH sans le consulter avant. Ok, donc, voir les RH, pour consulter, ça marche. Est-ce qu'il y a un peu autre chose? Je ne me dis pas très bien à boire ça. que C'est ça d'avoir Jusqu'il y a un peu Oui Là il y a la élan aussi On va entrer les libertés De prendre une réunion en dehors La liberté en guinée Une réunion Avec les Déjà, il y a des indices comment ils se dessinent avec cette série-là. Ok. C'est quoi l'action du week-end? C'est un dessin. En haut, en haut. En chalantie, les gens. En chalantie, les gens. Ouais. En chalantie. des directives ou un autre qui fait ça, à la chouchure de travail ok, quand vous avez ces deux éléments là, est-ce qu'il y en a quelque chose dans la réaction? il y a plusieurs possibles, peut-être des plus évidents qui est vexé quand il a l'impression qu'on fait des initiatives sur les morais de santé. Son avis, sa réaction, c'est de contrôler les gens. C'est un micro-gestionnaire. OK? Si ça avait été un élacide, il n'a pas surchauffé le travail, il a rapidement un monde, le plan angolide dans tous les employés. Si ça avait été un manipulateur, c'était une personne, puis on a rencontré avec beaucoup de monde, je pensais pas à la bonne personne. Si ça va être un iraside, ça ne va pas être d'un impact capable de s'élever. Malheureusement qu'elle dise que c'est lui le boss. Donc, sur tout ça, je vous dis, commencez toujours par une réaction, et après, on va faire un impact sur les mèches tout seul. Si vous essayez de regarder le cas, tout de suite de connaître l'étiquette, vous allez éviter un cours de sonaire, vous allez écouter un cas qui est assez rigide peut-être, il est assis, il a une réputation de mettre tout le monde à la porte, mais quand tu regardes les réactions, c'est plus un cours de sonaire. On est arrivé avec un cours de sonaire? Non. Tu en penses à ton nom? C'était irracif. Irracif? Oui. C'est une société opposée à lui, parce qu'après l'Église, il s'est rendu compte d'aller au contact de ses employés. Là où il avait dit de ne pas faire autre chose. Il a un peu intimidé de ce travail, mais comme une manière de faire une réaction musulmane qui est quand même très forte, je trouvais dans son comportement, quand il découvert qu'il avait une réaction de l'Église. Les deux se ressemblent, mais la grande caractéristique de l'irracide, c'est de toujours humilier en plus de les gens. Et c'est ce qui manque ici pour

l'arrivée. Tu peux voir qu'il est proche, mais ce qui manque, c'est l'aspect humiliation. Les gens vont toujours traiter les gens de manière qu'ils n'auraient pas être traite. Le temps traite à eux, c'est la meilleure position de leur faire. Le micro de sonar va surcontriner. Les racines vont humilier les gens parce qu'ils n'ont pas été humilier. Le narcissique va disquer les gens à faire de la place, en fait, si quelque chose ferait de la place. Le manipulateur est normal avec un concours, il va faire un concours pour donner à des gens. Donc souvent, les gens vont punir avec son part, parce que dans leur logique, c'est la même chose qu'on peut leur faire. C'est ça? Oui. dans son réaction. Dans mon quotidien, je ne comprends pas le principe de surcharger quelqu'un à part se le poser. Ça serait peut-être le trafic de l'inquiéter. Mais dans mon quotidien, c'est plutôt dans le... de pouvoir tout contrôler, avoir un suivi détaillé. Et là, je vais plutôt noyer et décourager la personne ou quelque chose. Écoute, la limite l c le go d Je lui ai dit en glu il va l OK Mais il faudrait que tu mettes vraiment l sur le glu dans le fond c'est vraiment la situation du glu d'arbre. OK? Et puis, je viens de la barrière, il dit à tout le monde qu'il n'est pas capable de faire le travail. Ça, c'est un goût d'arbre. OK? Je ne sais pas toujours faire un peu plus tôt. Faire deux pages, bien, des fois, il manque des détails. Mais vous comprenez la logique du raisonnement? OK? Vous commencez par ces deux-là, parce que c'est avec ces deux-là que vous allez justifier votre choix de psychologiquement. Maintenant, pouvoir. Le pouvoir, c'est la source de pouvoir qui explique sa réaction. Donc, c'est quoi pourquoi lui explique la source de pouvoir de lui? C'est le droit de gérer ça. Un patron va le devoir de donner du travail pour envoyer. Vous savez, il est plus problématique quand un app est raciste on va inséduire les gens. Et à part le fait que s'il y a pas le patron pas rétentionnement. C'est pour ça que tu penses que ton irracide va se ramasser dans un emploi où c'est lui le patron. Parce que pour intimider les gens, ça va se faire mettre de la force, c'est s'accompagner à lui. La fonction publicitaire qui ne survient pas longtemps parce qu'il y a un syndicat, les gens vont faire une plainte, sa source de pouvoir ne marche pas avec sa forme. Et lui, il utilise le droit de gestion. Si vous avez déjà signé un contrat d'emploi comme gestionnaire, ce n'est pas payé à l'heure. C'est pas payé à la semaine. On suppose que ça prend 40 heures. C'est pas facile. En théorie, ça prend 40 heures, tu as toujours une clause et tout autre tâche connexe. Ça, ça veut dire qu'on peut vous donner n'importe quoi, n'importe quand. Si tu ne veux pas 40 heures, tu fais la… tu travailles le soir pour arriver. C'est pas payé à consupplémentaire. Je te dis quoi? Tout à fait. OK, donc quand il y a des contrats de gestion, c'est souvent ça, c'est que tu es payé à la semaine pour des tâches que tu es supposé de faire en 40 heures. Si tu veux faire 40 heures, bien, c'est pour voir que la psychose et que toute tâche connaisse. Donc là-dessus, Louis s'appuie pour dire, j'ai besoin de ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça, ça. Ça marche comme un temps, ça devrait être un problème de conclusion. Bon, maintenant, je

suis donné la question, où, justement, il y a une situation de pouvoir. Donc, ce qu'on peut voir, c'est, d'abord, ce que je sais, c'est qu'il y a une situation d'équilibre de pouvoir, de dégiguer de préconvérance. L'impoirement à préconvérance négative, c'est l'autre, c'est l'autre, c'est l'autre, l'inconvérance sur elle. Tout simplement, c'est aussi simple qu'il n'y a rien d'arriver qu'à la personne, il n'y a pas de réplication dans l'organisation, il n'y a pas de prix de le tout. Donc, dans les activités, on parle de diverses choses, est-ce que vous avez identifié contre-pouvoir ou du système? Parce que vous, vous, si vous êtes là, vous êtes là, vous êtes là, vous êtes là, vous êtes là, vous êtes là, vous êtes là, Est-ce que j'ai du contre-pouvoir pour me mobiliser pour me servir à l'économie? Les risques sont un peu sur le pouvoir. Oui, c'est le temps. La relation, la même ambitie, c'est le contexte. Mais ça, c'est une règle importante. Au point, elle n'est pas élevé. parce que je suis d'un tempérament plus intoleptif, pour un autre usiné, je veux genre aller dans mon bureau et regarder les termes de théorie. Mais je veux fort ce point d'initiviser les gens. Si vous avez fait le réseau de corruption, c'est un jour de pouvoir super important de travailler. Si vous n'êtes pas tempérament extoleptif, naturellement, si vous êtes violent, vous devez être investissé dans les connexions, dans les choses simples. Je vais vous couvrir dans les choses par les autres, pour les comparations. Je vais vous couvrir dans un édicitateur dans la classe, donc je vais vous poser la question de la non-correctée. Si vous avez fait l'écrit, il faut que ce soit dévue, que ce soit isolé, que ce soit assez idéal. C'est une question de pouvoir avoir des relations. Mais elle a besoin de politique. Bon, en un petit peu, elle pourrait mobiliser ça, mais il faut qu'elle joue sur le tableau. Alors, on a un sort de temps. C'est dans le texte sur ce pouvoir. Quoi d'autre est là? Ouh! Quelle est l'autre qu'elle pourrait utiliser? Oui? C'est vraiment de l'expertise, mais je ne sais pas si... Je ne suis pas sûr qu'elle a une expertise particulière ici. Je ne suis pas sûr. Mais il y a des gens dans l'entreprise Ils vont se porter volontaire par rapport à un niveau de l'éducation. Par rapport, c'est juste où tu peux dire, tu peux réguler les problèmes, donc il y a plein de pouvoirs avec ça. Aller se former, tu as une expertise, c'est une source de pouvoir. Mais à long terme, on est sans le rapport. Une des stratégies de quelqu'un qui utilise le droit de gestion sur charge pour utiliser quelqu'un, c'est souvent la stratégie de la cible mouvante. Alors, c'est quoi la stratégie de la C mouvante? Je suis vraiment de faire A, B et C. Ça reste. Tu m'arrives avec B, c'est C que je voulais en premier. Tu m'arrives avec C, c'est A que je voulais. Donc, c'est quoi la stratégie de la C mouvante? C'est que j'ai pris plusieurs cibles. Peu importe le choix que tu fais, je vais dire que c'est pas le bon. Vous l'avez déjà vécu? OK. Alors, ça va être bien. bureaucratisé. Donc, ça serait important qu'à l'habitude, mets-moi par écrit des primérités. Alors ça, c'est pas une source de pouvoir, mais c'est une source pour désamorcer le pouvoir de documenter les demandes par écrit. Ça serait un exemple de ce qu'elle pourrait faire pour commencer à se protéger. Je vais commencer

par demander par écrit et vous voyez que vous voyez que vous avez des idées. Justine, est-ce qu'elle est bien apporte sur l'ancien emploi ? On le dit pas dans cette version Dans la version plus longue je vais fait des versions plus courtes des cas Je sais que le p un jour les gens arrivaient toujours il y avait toujours plus de temps qu n avait pas eu le cas Fait que si je faisais un cas long, je l'avais vu, puis elle parlait 5 minutes par les autres qui disaient que là, tout le monde n'arrivait pas vu, c'est tout simple. Elle a quitté son emploi pour venir là. Petit détail, mais qui peut changer quelque chose. Quelle source de pouvoir ça peut pointer ça? Elle peut appuyer son ancien employeur. Je sais-tu quoi, je pense que... Pourquoi c'est une erreur? Ok. Et s'il peut retourner dans son ancien emploi, ça serait l'exemple de mes enfants. Pourquoi c'est un levier de contre-pouvoir? Parce qu'elle est aussi vraiment... Elle est aussi... Si elle veut la carte, elle peut aller voir où elle peut trouver. Si ça marche pas, dis-moi là dessus, je vais te donner un moins seulement. Mais ici, c'est pour partir de vous mettre des points ici, c'est quelque chose qui marche pas. Alors, pas tout ça. Je peux aller vers le petit, je peux voir, tout le monde, je vais aller ailleurs. Si tu veux me faire attendre, je veux travailler avec toi. Si ça marche pas, je vais aller ailleurs. Donc, oui, oui, on va pouvoir aller vers le petit. Quels autres sources de pouvoirs vous avez eu dans les capsules? C'est normal que vous hésitez, c'est la partie la plus difficile dans le cas de l'élection mercenelle, c'est pas le pouvoir. Un, vous savez dans les capsules, c'est le pouvoir de la rétroaction des capsules. Oui, on va demander de rétroaction des capsules. Tout le travail que tu me donnes, c'est important, mais il faut avoir quelque chose qui est donc consacré à la tâche de droit et de rétroaction des capsules. Donc, ça, c'est le défi de rétroaction des capsules. Les capsules du super, ils vont tenir à votre projet. On le voit dans le concours de la centrale, il y a 25% d'arrivés sur l'aluminium, mais quand on est pour ça, l'aluminium vient de chez nous. Ça ne s'en comprenait, c'est le pouvoir d'arrivée par action négative. Tu peux compter ça, mais plus tu le montres, plus c'est toi qui fais du charme d'un aluminium que tu as besoin. Une rétroaction négative. Donc, si vous êtes capable d'en trouver une, ça a levé de contre-pouvoir. Sous-titrage ST' 501 prédispose-nous à des écoutes. Et pour prédisposer-vous et d'écouter, il doit rééquilibrer le pouvoir. Soit en allant le voir, je vais aller ailleurs, ça marche pas, tu parles avec toi, si c'est un couvert que tu entendes, il y a pas de stress, je ne comprends pas d'ailleurs. Je veux mettre en rapport, mais ma priorité, c'est de redonner ça à la situation avec les filles. Il faut s'entendre parce que je suis le temps pour faire ça, tu m'as dit que c'est important pour toi. Ça n'a pas le vrai fait, c'est pour partir à la conversation la conversation qui réécrivent le pouvoir. Ça fait du sens. OK. Donc, c'est ça l'aspect le moins évident. On n'a pas des réflexions là-dessus, mais on a plus de pouvoir comprendre dans une organisation. Il y a des gens qui sont en insouïs de la nature pour instinctivement savoir si c'est pas l'organisation de pouvoir dérouler. On

n'est pas dans ces pays-là, mais c'est important d'apprendre des fois la jouer si on a un peu de difficile. C'est que la pointe difficile va toujours choisir la victime qui a le moins de pouvoir. C'est clair que l'on met les autres. Comme le pays, la bonne école, choisit toujours le plus faible. La pointe difficile va toujours faire un exemple avec la personne à l'être faible. C'est que tu ne développes pas ton pouvoir qui est plus à l'exprimer. Tout ça, c'est des très-ciens qui est bien court terme, j'espère que tu pourrais faire avec lui. Il y a des options à durer. Et là, il manque un. Il y a un. Et là, il manque un pouvoir que j'ai pas l'issue. Il peut être très utile. Ça fait partie de la légitimité. Le pouvoir de s'excuser. Parce que quand tu t'excuses avec quelqu'un, tu n'as pas besoin d'apprendre à l'apprendre. Donc, tu n'as pas besoin d'apprendre à l'apprendre. Et puis là, tu avais fait une banque de vie, tu avais parlé d'endroit, tu avais fait avec une personne problématique, parce que des fois, on s'excuse sur des choses qui n'ont pas rapport. OK? Mais si un niveau gestionnaire, par exemple, voir avec un niveau gestionnaire, tu l'écoutes, j'ai compris que j'avais une erreur de ne pas te consulter avant d'aller rencontrer des gens. La réalité, c'est un comportement normal, mais pour lui, ça l'écoute. Si tu t'excuses, bien, il y a, là, tu laisses lui montrer que tu as compris le message. Il n'y a plus de raison de continuer à dire ça. Si c'est l'impression. En tout cas, le patron est assez, mais comme, tu sais, dans le fond, là, c'est toi le boss, tu décideras bien ce que tu veux. Faire la musique à ses adresseurs, et là, on veut que c'est moi le boss que je décide. Il va être ouvert et puis... OK? Moi, j'ai fait mon premier stage, j'avais, tu sais, des régalomans, là, Je suis non chanceux de demander sur le problème de l'extérieur. Écoute, avant de dire ça, tout de suite, c'était… OK? Je ne le pensais pas tout le temps. D'accord, je le pensais, mais écoute, ça marche, pourquoi pas? J'avais mon doctorat. Je suis tombé sur un professeur qui est un gestionnaire qui supervisait la tête de l'octobre. Alors chaque fois que j je me disais va bon ce que tu fais Alors il me disait tu corriges tu tu corrige tes choses tu fais tes choses tu fais tes choses tu fais tes choses tu fais tes choses c pas fou J'ai écrit mon chapitre, j'enlève les chapitres, j'enlève les paragraphes de mon chapitre, j'ai demandé ça, il me semble qu'il manque de quoi, là-dessus, tu vas faire ça. T'as réussi au normal de le chapitre. Je savais qu'il y avait trouvé un défaut, je me dirigeais par des faux filagrants que j'avais déjà corrompés. Il était content, il avait trouvé un défaut. Si j'avais trouvé un éto, j'avais trouvé un jour où j'en étais. Si je faisais pas de prix en trouvée un, c'est du travail de plus. OK? Bon. Ça c'est des trucs qu'on peut en parler, mais ça va sauver bien du temps. OK? Donc quand tu comprends un peu la logique du personnage, tu t'apprends à ton personnage. OK. Donc ici, ce que je fais, c'est un mot intéressant avec les individus. Tu ne le penses pas, mais tu as un risque de l'entendre. Et lui, OK, il n'est pas dangereux, il a compris qu'il ne va plus prendre des idées à ce que je veux dire. Donc, à court terme, ça pourrait être des stratégies. Je vous excuserais. Faire un peu une étape. Aux

stratégies, vous allez penser. Oui? Oui? Vous avez des questions qui sont pour alimenter les cours? C'est une bonne stratégie pour voir si on peut prendre à long terme, mais c'est une stratégie pour calmer le lieu qu'il faut faire. Ah, OK. J'ai peut-être bien formulé la question. Je dirais organiser des rencontres statutaires pour l'informer régulièrement. Oui, à long terme, c'est une réunion statutaire. Tu peux dire que je vais le faire. Moi, je pense que je ferai. J'ai compris le message. Je n'aurais pas dû faire ça. Je n'ai pas pensé. À l'avenir, je vais vous consulter. Organiser les réunions statutaires. Plus t'en fais, puis il va te donner. OK? Je ne peux pas vivre avec un professionnel. Il ne faut pas le choix d'être prévu. Oui. À court terme, il y a M. Demande, vous pouvez continuer. Donc, je suis en train de me calmer deux. Je change de la dynamique. Donc, je vais vous me demander, je vais vous le dire, expliquer que je vais faire de mes coches, si tu es à l'éternel, tu ne vas pas te féliciter, je suis en train de voir un endroit, je suis bien sûr que j'ai compris que tout ça devrait calmer sa vexation. Si on calme, à court terme, c'est calmer sa vexation, qui est logique, on s'entend, mais tu joues juste pour calmer avec sa personnalité sa partie logique. Après ça, tu tombes dans le long terme, comme dans le milieu des capsules, pour gérer l'affection à la longue terme. Si tu fais ça, ça va bien. Pour avoir le stage, c'est la fameuse... la fameuse... de marcher avec les... c'est la fameuse... c'est la fameuse... c'est la fameuse... Sous-titrage Société Radio-Canada Ça ressemble pas à ça. Pour toutes les orientations que tu mets, une personne d'orale a dit « Pourquoi t'as mis une photo là? » Et lui, il y a un enfant qui est reconnu. Alors, il y a un enfant. C'est comme des situations. Si ça devait être déjà comme ça, bien évidemment, c'est que les autres, les besoins particuliers, par les compères, pour joindre les soins de musée avec les autres. Le levier énervain est un levier de manipulation. Ça va au plan logique? Donc, pour le travail de cette semaine, le projet d'établir depuis une vingtaine de minutes, je suis en mode, je suis en mode, je suis en mode, je suis en mode, je suis en mode, je suis en mode en particulier, ce que vous pouvez faire pour la réflexion de la semaine. Donc, ce que je vous demande un peu de faire, c'est que vous pouvez utiliser cette logique-là, Donc, on peut commencer à utiliser le livre, prenez un code, on peut faire ça au travail, dans votre famille, selon ce sujet. On peut faire des taxes. Ok? On est dans les autres parts. L'idée ici, c'est que ça prend quelqu'un de la lumière de profil. Donc, la seule partie, c'est un type de profil, ici, cette personne-là, la lumière de sa vie. Ok? Sous-titrage Société Radio-Canada contre moi pour sauver la mort de la famille. C'est comme ça qu'ils voient ça, la médiation. J'ai fait un frère au niveau gestionnaire. C'est le charme. Si il y a des cités, des institutions de comptabilité, c'est mieux de ne pas être dans autre chose. Parce que ta carrière, elle est toute placée, il sait ce qui est bon pour toi. Donc, ce que je voulais le dire, ça peut être le patron, ça peut être le parent, ça peut être une situation que vous avez vue Donc, vous avez trouvé le cas, vous avez fait un pattern, comment on l'a fait? D'un coup, tu as identifié le

pattern, donc vous me dites pourquoi c'est mon pattern. Je prends un exemple de votre anecdote, donc c'est votre pattern. Vous avez identifié sa solution, considérant que c'est le pattern X, comment on va mieux gérer ce type. Si la personne le gérait bien, pourquoi sans savoir qu'il y a peut-être des bons leviers? Si je gêrais mal, comment est-ce que j'avais mieux le gérer? C'est la solution. Donc, je peux vous parler de module théorique, vous reconnaître dans votre corps les éléments de module théorique. On est à la solution. Ça va? On se voit la semaine prochaine. Pour ceux qui nous quittent maintenant, nous allons parler un peu de la dimension intercultuelle et, entre autres, des accommodements raisonnables.